

V

(Становища)

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ

Покана за изразяване на интерес

Научен комитет за граничните стойности на професионална експозиция (SCOEL)

Членове за шестия мандат на Комитета

(2014/C 373/12)

1. Предмет на поканата

Комисията отправя покана за изразяване на интерес съгласно Решение 2014/113/ЕС на Комисията ⁽¹⁾. Поканата за изразяване на интерес е насочена към научни работници, които желаят да кандидатстват за членове на Научния комитет за граничните стойности на професионална експозиция (SCOEL) през шестия мандат на Комитета.

Членовете на SCOEL ще бъдат назначени в лично качество за срок от три години.

Очаква се шестият мандат на SCOEL да започне в началото на 2015 г.

2. Мисия на SCOEL

Първоначално SCOEL е създаден с Решение 95/320/ЕО на Комисията ⁽²⁾ с цел да извършва оценка на въздействието на професионалната експозиция на химични агенти върху здравето. Неотдавна това решение беше отменено с Решение 2014/113/ЕС, с което методите на работа на SCOEL се привеждат в по-тясно съответствие с общите правила на Комисията за експертните групи. За постигането на това съответствие и с цел да се гарантират прозрачност и равни възможности за висококвалифицирани научни експерти със съответната специализация, с новото решение се предвижда нова процедура за подбор на членове чрез открита покана за изразяване на интерес. Подчертава се също така непреходната важност на етичните принципи за високо качество, независимост и безпристрастност като основа за работата на SCOEL.

В съответствие с член 3 от Директива 98/24/ЕО на Съвета ⁽³⁾ мисията на SCOEL е да предоставя на Комисията научни препоръки и становища по приоритетен набор от химични вещества. Комисията използва тези препоръки и становища за разработването на политиката на ЕС за опазване на здравето на работещите, по-специално с цел на равнището на ЕС да бъдат определени гранични стойности на професионална експозиция (OEL) на химични вещества в съответствие с Директива 98/24/ЕО и Директива 2004/37/ЕО на Европейския парламент и на Съвета ⁽⁴⁾. SCOEL оценява връзката между въздействието на опасни химични вещества и степента на професионална експозиция, като извършва независима научна оценка на най-новите налични научни данни.

Препоръките на SCOEL трябва да бъдат надеждни и достоверни от научна гледна точка, новаторски, добре обосновани, разбираеми и ясни, и трябва да се изготвят чрез балансиран, безпристрастен и ясно определен процес.

Основната задача на SCOEL е да препоръчва основани на здравни критерии гранични стойности на професионална експозиция, като оценява въздействието от експозиция на въздушна среда. Препоръчаните нива трябва да бъдат определени така, че дори при редовно повтаряща се експозиция през целия трудов живот да има гаранция, че това на никакъв етап няма да доведе до вредно въздействие върху здравето на лицата, които са били изложени на химични вещества, и/или тяхното потомство (доколкото понастоящем е възможно да се прогнозира). Възможно е за някои неблагоприятни въздействия (по-специално генотоксичност, канцерогенност и респираторна сензибилизация) да не може да се определи

⁽¹⁾ ОВ L 62, 4.3.2014 г., стр. 18.

⁽²⁾ ОВ L 188, 9.8.1995 г., стр. 14.

⁽³⁾ ОВ L 131, 5.5.1998 г., стр. 11.

⁽⁴⁾ ОВ L 158, 30.4.2004 г., стр. 50.

безопасно прагово равнище на експозиция въз основа на наличните за момента познания. В тези случаи SCOEL може да предвиди поредица от степени на експозиция, за които да прогнозира рисковете.

Освен препоръки за гранични стойности на професионална експозиция на въздушна среда от SCOEL се очаква да дава също така препоръки за биологични граници или ориентировъчни биологични стойности, както и по целесъобразност да допълва препоръчаните от него гранични стойности на професионална експозиция с допълнителни обяснителни обозначения, например за кожна абсорбция, сенсibiliзиращ капацитет и канцерогенност.

Научните становища по въпроси, свързани със защитата на здравето и безопасността на работниците, трябва да бъдат организирани в съответствие с най-добрите практики при принципите за оценка на риска и да се основават на етичните принципи за високо качество, независимост, безпристрастност и прозрачност. Те са описани в Съобщението на Комисията „Събиране и използване на експертни оценки от Комисията: принципи и насоки. По-качествени знания за по-добри политики“⁽¹⁾.

Информация за работата на SCOEL, по-специално по отношение на методологията за получаване на гранични стойности на професионална експозиция, и списъкът на приетите препоръки са на разположение на адрес:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=148&langId=en&intPageId=684>

3. Роля на членовете на SCOEL

Членовете на SCOEL трябва да са висококвалифицирани независими научни експерти със специализация в различни области, свързани с химични агенти, по-специално химия, токсикология, епидемиология, трудова медицина и хигиена на труда. Те трябва да имат също обща компетентност за определянето на гранични стойности на професионална експозиция.

От членовете на SCOEL се очаква да присъстват на заседанията на SCOEL най-малко четири пъти годишно и да имат активен принос в научните обсъждания, да извършват преглед на документи, да дават мнения по тях и да изпълняват задачите на председател и/или докладчици (отговорници по определена преписка).

От членовете на SCOEL ще се изисква да изпълняват следните задачи:

- да допринасят за подготовката, обсъждането и приемането на научни препоръки за гранични стойности на професионална експозиция, като изпълняват задачите на докладчик или подпомагат работата на докладчика,
- да допринасят за изготвянето на научни становища по въпроси, свързани с химични агенти, по искане на Комисията,
- да предоставят съвети по провеждането и организацията на научните дейности на SCOEL.

Работните документи на SCOEL са на английски език и заседанията също се провеждат на английски език. Заседанията са свързани със задълбочена подготвителна работа, включително предварителен прочит на документи, критични оценки и съставяне на документи.

От кандидатите се изисква да поемат ангажимент, че ако бъдат избрани, активно ще участват в дейностите на SCOEL.

В съответствие с Решение 2014/113/ЕС членовете на SCOEL имат право на специална надбавка в размер не повече от 450 EUR за всеки пълен работен ден за дейностите, свързани с участието им в заседанията. Пътните и дневните разходи на участниците във връзка с изпълнението на дейностите на SCOEL се възстановяват от Комисията в съответствие с действащите разпоредби⁽²⁾.

4. Състав на SCOEL

Както е посочено в член 3 от Решение 2014/113/ЕС, SCOEL се състои от не повече от двадесет и един (21) експерти, избрани от списък с подходящи кандидати. Списъкът се съставя след оценка на допустимите заявления, представени по настоящата покана за изразяване на интерес.

5. Процедура за подбор

Процедурата за подбор включва два етапа:

- i. проверка за допустимост на заявленията,
- ii. оценка дали кандидатите отговарят на критериите за подбор, и изготвяне на списък с най-подходящите кандидати.

⁽¹⁾ COM(2002) 713 final от 11 декември 2002 г.

⁽²⁾ Решение C(2007) 5858 на Комисията: Правила за възстановяването на разходи, направени от лица извън Комисията, поканени за участие в заседания в качеството им на експерти.

Конкурсната комисия е съставена от представители на съответните служби на Комисията.

Всяко заявление за изразяване на интерес ще бъде оценено от най-малко двама членове на конкурсната комисия съгласно критериите за допустимост и подбор. В процеса на подбор Комисията ще вземе предвид също така независимостта на експертите (по-специално по отношение на възможен конфликт на интереси), като се обезпечи балансирано географско разпределение и представителство на половете в състава на SCOEL.

Изисквания

А. Критерии за допустимост

Всяко заявление ще бъде проверено по следните критерии за допустимост:

- i. висше образование в научна област, свързана с работата на SCOEL;
- ii. най-малко десет (10) години трудов стаж в област, свързана с работата на SCOEL, придобит след завършване на посоченото в подточка i) образование;
- iii. гражданство в държава — членка на ЕС;
- iv. способност за работа на английски език: успешно представилите се кандидати трябва да могат да четат и да подготвят писмено и устно ⁽¹⁾ доклади на английски език, тъй като на този език е написана по-голямата част от съответната литература в международен план.

Б. Критерии за подбор

Заявленията, които отговарят на изискванията за допустимост, ще бъдат оценени по следните критерии за подбор.

i. Специфични области на научни познания

При подбора на кандидатите Комисията ще се стреми да постигне възможно най-добър баланс на експертните познания в следните области:

химия, токсикология, епидемиология, трудова медицина, околна среда и здраве, научни познания за експозициите и въздействието от тях, пулмология, дерматология, нервна система, репродуктивна токсичност, генотоксичност/канцерогенност, патология, хигиена на труда, биомониторинг, аналитични методологии и опит при определяне на гранични стойности на професионална експозиция на химични вещества или други научни дисциплини, които са свързани с работата на SCOEL.

ii. Подходящи области на опит и умения

При оценката ще се вземат предвид опитът и уменията на кандидатите в следните области:

- оценка на въздействието на професионалната експозиция на химични вещества върху човешкото здраве,
- професионален опит в мултидисциплинарна научна среда, за предпочитане в международен контекст,
- публикувани научни материали по теми, свързани с разработването на научни предложения за гранични стойности на професионална експозиция,
- **членство** в национални или международни научни комитети, отговарящи за разработването на научни препоръки или за определянето на гранични стойности на професионална експозиция на химични вещества,
- **принос**, в качеството на подпомагаш експерт, за работата на национални или международни научни комитети, отговарящи за разработването на научни препоръки или за определянето на гранични стойности на професионална експозиция на химични вещества,
- управление на научни проекти.

Под внимание може да бъдат взети и кандидати с опит при оценка на въздействието на експозицията на химични вещества върху човешкото здраве в други области, като например храни, околна среда или защита на потребителите.

⁽¹⁾ Насоки: „способност за работа на английски език“ съответства на ниво B2 или по-високо съгласно определението в референтния документ на Съвета на Европа „Европейско езиково портфолио“ („Обща европейска референтна рамка за езиците: учене, преподаване, оценяване“). Повече информация можете да намерите на адрес: <http://europass.cedefop.europa.eu/en/resources/european-language-levels-cefr>

6. Назначаване на членовете

Комисията ще назначи членовете според резултатите от процедурата за подбор, като гарантира балансирано географско разпределение на членовете на Комитета в съответствие с член 3 от Решение 2014/113/ЕС.

Имената на назначените членове ще бъдат публикувани в Регистъра на Комисията за експертните групи и в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Личните данни се събират, обработват и публикуват в съответствие с Регламент (ЕО) № 45/2001 на Европейския парламент и на Съвета ⁽¹⁾.

Комисията си запазва правото преди назначението да провери документите и сертификатите с цел да удостовери точността и допустимостта на заявлението.

Мандатът на членовете на SCOEL е три години.

Кандидатите, които отговарят на изискванията за членове на Комитета, но не са назначени, остават в списъка на кандидатите в съответствие с член 4, параграф 2 от Решение 2014/113/ЕС.

7. Етични принципи

Както е посочено в член 9 от Решение 2014/113/ЕС, научните становища на SCOEL трябва да се основават на етичните принципи за независимост, прозрачност и поверителност.

1. Независимост

Членовете на SCOEL се ангажират да работят независимо от каквото и да било външно въздействие. Те не делегират отговорностите си на други лица.

Те подписват декларация, която ги задължава да работят в полза на обществения интерес, и обявяват липсата или наличието на всякакъв пряк или косвен интерес, за който може да се приеме, че възпрепятства независимостта им.

Службите на Комисията отчитат значимостта на всеки обявен интерес и вземат решение по случая.

2. Прозрачност

SCOEL трябва да гарантира, че неговите препоръки и становища ясно отразяват аргументацията, използвана в процеса на вземане на решения съгласно посочената методология.

3. Поверителност

Членовете на SCOEL се задължават да не разгласяват информацията, която научават в хода на работата си за SCOEL и чрез участието си в тематичните работни семинари, работните групи или други дейности, свързани с Решение 2014/113/ЕС. Това изискване е в допълнение към посоченото в член 339 от Договора за функционирането на Европейския съюз и член 12 от Решение 2014/113/ЕС.

В началото на всеки мандат членовете на SCOEL подписват декларация за поверителност.

8. Равни възможности

В своите процедури Комисията полага съществени усилия да прилага принципите на равнопоставеност.

9. Подаване на заявления

Научните работници, които възнамеряват да се кандидатираат, се приканват да попълнят и да подадат електронния формуляр за кандидатстване, който е на разположение на адрес:

<http://ec.europa.eu/eusurvey/runner/SCOEL>

С цел да се улесни процедурата за подбор кандидатите се приканват да попълнят формуляра за кандидатстване на английски език.

Заявлението се счита за допустимо единствено ако включва:

- попълнен формуляр за кандидатстване,
- автобиография, за предпочитане до три страници (следва да бъде прикачена към формуляра за кандидатстване на съответното място),
- списък на научните публикации по теми, свързани с работата на SCOEL (следва да бъде прикачен към формуляра за кандидатстване на съответното място),
- клетвена декларация от кандидата, декларация за поемане на ангажимент и декларация за потенциален конфликт на интереси (приложени в края на формуляра за кандидатстване).

⁽¹⁾ ОВ L 8, 12.1.2001 г., стр. 1.

На по-късен етап могат да бъдат изискани документи в подкрепа на заявлението.

Комисията ще уведоми кандидатите за резултата от процедурата за подбор възможно най-скоро.

10. Краен срок за изпращане на заявления

Крайният срок за подаване на заявления за членове на SCOEL е 15.12.2014 г. (часова зона GMT +1). Ще бъдат разглеждани само правилно попълнени електронни заявления, подадени чрез посочения по-горе уебсайт.

Настоятелно се препоръчва кандидатите да не изчакват последните няколко дни преди крайния срок, тъй като натовареният интернет трафик или проблем с интернет връзките може да им попречат да представят заявлението си навреме. След изтичането на срока заявления не се приемат.
