

V

(Становища)

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ

Покана за представяне на кандидатури за подбор на експерти, назначени в лично качество

(2014/C 319/08)

1. Контекст

С решение ⁽¹⁾ от 7 декември 2011 г. генералният директор създаде група от експерти в областта на селскостопанските пазари, по-специално по аспекти, попадащи в обхвата на Регламента за единната ООП (E02730), подгрупа маслиново масло, наричана по-долу „групата“.

Групата е създадена с цел да подпомага работата на Комисията:

- а) при изготвянето на законодателни актове или определянето на политики в областта на химията и стандартизацията, свързани с маслиновото масло;
- б) за подобряване на мониторинга на спазването на химическите и органолептичните изисквания, както и изискванията по отношение на автентичността на маслиновите масла;
- в) за координация и обмен на мнения с държавите членки.

Групата е съставена от представители на националните администрации и експерти, назначени в лично качество от Комисията.

Съответно Комисията обявява покана за представяне на кандидатури с оглед на назначаване на членовете на групата в лично качество и създаване на резервен списък на подходящи кандидати.

2. Характеристики на групата**2.1. Състав**

С изключение на представителите на националните администрации, групата следва да бъде съставена от десет учени и други експерти, които имат компетентност, свързана с химията на маслиновото масло. Тези членове се назначават от Комисията в лично качество и предоставят независими, висококомпетентни и технически консултации на Комисията.

Съставът на групата отразява постигнатото в нейните рамки равновесие по отношение на областите на експертни познания, пола и географския произход.

Комисията ще изготви също така резервен списък от кандидати, които не е могло да бъдат назначени като постоянни членове, въпреки че в рамките на процедурата за подбор техните кандидатури са били определени като подходящи за конкретна позиция в групата. За посочения списък ще бъдат подбрани най-много 5 експерти.

Резервният списък от подходящи кандидати може да се използва за назначаване при необходимост от заместване на членове на групата.

2.2. Срок на мандата

Членовете на групата се назначават за петгодишен, подлежащ на подновяване мандат. Те остават на поста си до изтичане на мандата.

Съставът на групата и на резервния списък от подходящи кандидати може да бъде преразглеждан на всеки пет години.

⁽¹⁾ Ares (2011) 1319969, 7.12.2011.

2.3. Независимост и поверителност

Членовете на експертната група дават на Комисията независими становища без външно влияние и спазват задълженията за професионална тайна, установени в Договорите и правилата за тяхното прилагане, както и правилата на Комисията относно сигурността, свързана със защитата на класифицирана информация на ЕС, установени в приложението към Решение 2001/844/ЕО, ЕОВС, Евратом на Комисията ⁽¹⁾.

Те се ангажират да действат независимо от всякакво външно влияние и в обществен интерес. На всяко заседание те декларират също така всеки конкретен интерес, който може да бъде счетен за накърняващ тяхната независимост по отношение на въпросите от дневния ред.

2.4. Прозрачност

Имената на лицата, назначени в групата в лично качество, се публикуват в регистъра на експертните групи към Комисията и други подобни органи.

Личните данни се събират, обработват и публикуват в съответствие с Регламент (ЕО) № 45/2001 на Европейския парламент и на Съвета от 18 декември 2000 г. относно защитата на лицата по отношение на обработката на лични данни от институции и органи на Общността и за свободното движение на такива данни ⁽²⁾.

2.5. Присъствие на заседания

Кандидатите следва да са подготвени да присъстват на заседанията редовно, да участват активно в обсъжданията в групата, да разглеждат и изготвят проекти на документи и при необходимост да действат като „докладчици“.

Групата обикновено заседава в сградите на Комисията в съответствие с определените от нея процедури и график.

Въпреки това, успоредно с физически срещи, могат да бъдат установени „електронни“ работни групи, за да се даде възможност за по-бърз напредък в работата.

Пътните и дневните разходи на участниците в дейностите на групата се възстановяват от Комисията в съответствие с нейните разпоредби и в рамките на годишния бюджет, отпуснат от съответните служби на Комисията.

Членовете няма да получават възнаграждение за изпълняването на своите задължения.

Повечето работни документи ще бъдат на английски език и заседанията обикновено ще се провеждат с устен превод на няколко официални езика на ЕС.

Кандидатите следва да имат предвид, че заседанията по правило изискват подготвителна работа.

3. Процедура за кандидатстване

Заинтересованите физически лица следва да подадат своята кандидатура до Европейската комисия.

Кандидатурата ще се счита за допустима само ако включва следните документи:

1. придружително писмо, обясняващо по-специално мотивите на кандидата да отговори на настоящата покана;
2. формуляр за подбор (вж. приложението), в който кандидатите следва да опишат своя професионален опит и познания по отношение на критериите, изброени в настоящата покана;
3. автобиография (CV), за предпочитане от не повече от три страници, в която кандидатите следва изчерпателно да представят въз основа на документи своя професионален опит и познания. Всички автобиографии трябва да бъдат подадени в европейския формат:

<http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/vernav/Europass+Documents/Europass+CV.csp>

Заявленията се попълват на английски или на френски език.

⁽¹⁾ Решение 2001/844/ЕО, ЕОВС, Евратом на Комисията от 29 ноември 2001 г. за изменение на нейния процедурен правилник (ОВ L 317, 3.12.2001 г., стр. 1).

⁽²⁾ ОВ L 8, 12.1.2001 г., стр. 1.

4. Изисквания

А. Критерии за допустимост

1. Висше образование, отговарящо на пълен курс на обучение от поне три години, удостоверено с диплома, в областта на химията.
2. Общ период от най-малко 5 години, към датата на подаване на кандидатурата, технически и/или научен професионален опит в тази област след получаване на дипломата, посочена в точка 1 по-горе.
3. Задълбочено владение на английски език ⁽¹⁾.
4. Кандидатите трябва да са граждани на държава членка на Европейския съюз към датата на публикуване на настоящата покана.
5. Кандидатите трябва да представят всички документи, посочени в глава 3. Процедура за кандидатстване.

Б. Критерии за подбор

При подбора по квалификации ще бъдат взети под внимание следните критерии:

- доказани опит и висока компетентност в областта на химията, и по-специално в областта на химията на маслиновото масло,
- опит в работата със законодателство, политика и стандарти в областта на химията на маслиновото масло,
- професионален опит в органа/организацията, за която е работил кандидатът, както и продължителността на трудовия му стаж там,
- професионален опит в други органи/организации, за които е работил кандидатът в миналото,
- професионален опит в общите техники на химическите лаборатории, включително масспектрометрията, хроматографското отделяне и техниките за анализ (GC, HPLC с различни детектори, GC-MS, HPLC-MS) и др,
- професионален опит във валидирането на аналитични методи и междулабораторни сравнения,
- конкретни проекти и/или задачи, в които е участвал кандидатът в международен контекст,
- всички задачи, извършвани от кандидата, в областта на настоящата покана (преподаване, участие в експертна група, публикации ...),
- всички основни професионални предизвикателства, предвиждани в близко бъдеще в областта на маслиновото масло.

Личните данни ще бъдат събирани, обработвани и публикувани в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕО) № 45/2001.

5. Процедура на подбор

Процедурата на подбор ще се състои от четири етапа:

1. проверка на критериите за допустимост и приемливост;
2. оценка на кандидатурите спрямо критериите за подбор;
3. съставяне на списък от най-подходящите кандидати;
4. назначаване на членове на групата и съставяне на резервен списък от подходящи кандидати.

⁽¹⁾ „Задълбочено владение“ трябва да се разбира като наличие на знания и умения, съответстващи на ниво B2 или по-високо (т.е. нива C1 и C2), както е посочено в референтния документ на Съвета на Европа за Европейското езиково портфолио („Обща европейска референтна рамка за езиките: учене, преподаване и оценка“). За повече информация вж. http://www.coe.int/t/dg4/linguistic/Source/Framework_en.pdf

6. Представяне на кандидатури и краен срок

Заявленията трябва да бъдат подадени не по-късно от **31 октомври 2014 г. до 17.00 ч.** брюкселско време:

— с препоръчана поща (важи датата на пощенското клеймо) на следния адрес:

European Commission
Directorate-General for Agriculture and Rural Development
Unit C.2 — Wine, spirits, horticultural products and specialised crops
Rue de la Loi/Wetstraat 130, 7/66
1049 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

или

— по електронна поща; датата на електронното писмо ще се счита за дата на изпращане. Кандидатурите по електронна поща се изпращат на следния електронен адрес: agri-c2@ec.europa.eu

Върху плика на писмото или в предмета на електронното писмо трябва да се впише: „Sub group olive oil - call for applications“

Комисията си запазва правото да не разглежда кандидатури, получени след тази дата.

Няма да се приемат кандидатури, предадени на ръка.

За допълнителна информация, моля, пишете на функционалния електронен адрес:

agri-c2@ec.europa.eu

7. Назначаване на членове

Всички лица, кандидатстващи по настоящата покана за представяне на кандидатури, ще бъдат информирани за резултата от процеса на подбор.

—

ПРИЛОЖЕНИЕ

Формуляр за подбор ⁽¹⁾

Критерии за подбор	Поле за попълване от кандидата ⁽²⁾
Доказани опит и висока компетентност в областта на химията, и по-специално в областта на химията на маслинното масло	
Опит в работата със законодателство, политика и стандарти в областта на химията на маслинното масло	
Професионален опит в органа/организацията, за която е работил кандидатът, както и продължителността на трудовия му стаж там	
Професионален опит в други органи/организации, за които е работил кандидатът в миналото	
Професионален опит в общите техники на химическите лаборатории, включително маспектрометрията, хроматографското отделяне и техниките за анализ (GC, HPLC с различни детектори, GC-MS, HPLC-MS) и др.	
Професионален опит във валидирането на аналитични методи и междулабораторни сравнения	
Конкретните проекти и/или задачи, в които е участвал кандидатът в международен контекст	
Всички задачи, извършвани от кандидата, в областта на настоящата покана (преподаване, участие в експертна група, публикации, ...)	
Всички основни професионални предизвикателства, предвиджани в близко бъдеще в областта на маслинното масло.	

⁽²⁾ Моля, посочете в тази колона Вашия професионален опит за всяка от точките, посочени в колоната „Критерии за подбор“.

Обръщение (г-н/г-жа) или звание: ...

Фамилно име: ...

Дата: ...

Подпис: ...

⁽¹⁾ Настоящият формуляр следва да бъде попълнен, подписан и върнат заедно с кандидатурата.