

ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ

Покана за изразяване на интерес за подбора на член на Европейския фискален съвет

(2020/C 13/08)

1. Контекст

На 21 октомври 2015 г. Комисията реши да създаде независим Европейски фискален съвет („Фискалния съвет“) ⁽¹⁾. Решението беше взето в отговор на препоръките на доклада на петимата председатели, озаглавен „Завършване на Европейския икономически и паричен съюз“. Фискалният съвет се състои от председател и четирима членове. Неговата мисия е да допринесе, в качеството си на консултативен орган, за упражняването на функциите на Комисията във връзка с многостранното фискално наблюдение на еврозоната, както е посочено в членове 121, 126 и 136 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС).

Налице е едно свободно място за член на Фискалния съвет.

2. Задачи на Фискалния съвет

На Фискалния съвет е възложено да изпълнява следните задачи:

- а) Той предоставя на Комисията оценка за изпълнението на фискалната рамка на Съюза, по-специално по отношение на хоризонталната съгласуваност на решенията и прилагането на бюджетното наблюдение, случаите на особено сериозно неспазване на правилата, както и адекватността на актуалната фискална позиция на равнището на еврозоната и на национално равнище. В тази оценка Фискалният съвет прави и предложения за бъдещото развитие на фискалната рамка на Съюза.
- б) Въз основа на икономическа оценка той предоставя на Комисията становища относно бъдещата фискална позиция, адекватна за еврозоната като цяло. Той предоставя на Комисията становища относно адекватните национални фискални позиции, които са съгласувани с неговите становища относно съвкупната фискална позиция на еврозоната в рамките на правилата на Пакта за стабилност и растеж. В случай че констатира рискове за правилното функциониране на икономическия и паричен съюз, Фискалният съвет включва в становището си конкретно разглеждане на вариантите на политика, които са на разположение в рамките на Пакта за стабилност и растеж.
- в) Той си сътрудничи с националните фискални съвети, предвидени в член 6, параграф 1, буква б) от Директива 2011/85/ЕС на Съвета ⁽²⁾. Сътрудничеството между Фискалния съвет и националните фискални съвети е насочено по-специално към обмен на най-добри практики и към спомогане за постигането на общо разбиране по въпросите, свързани с фискалната рамка на Съюза.
- г) По искане на председателя на Комисията Фискалният съвет предоставя становища ad hoc.

3. Независимост

Членовете на Фискалния съвет действат независимо, като не търсят и не приемат указания нито от институциите и органите на Съюза, нито от правителствата на държавите членки, нито от каквито и да било други публичноправни или частноправни организации.

Фискалният съвет разполага със собствен секретариат, изпълняващ аналитични, статистически, административни и логистични функции. Секретариатът се състои от ръководител на секретариата и други членове, които за административни цели са прикрепени към Генералния секретариат на Комисията. Членовете на секретариата приемат указания само от Фискалния съвет.

Членовете на Фискалния съвет съобщават на неговия председател за всеки потенциален конфликт на интереси във връзка с конкретна оценка или конкретно становище, а председателят предприема необходимите мерки и може да реши, че съответният член няма да участва в подготовката и приемането на въпросната оценка или въпросното становище.

⁽¹⁾ ОВ L 282, 28.10.2015 г., стр. 37 и ОВ L 40, 17.2.2016 г., стр. 15.

⁽²⁾ Директива 2011/85/ЕС на Съвета от 8 ноември 2011 г. относно изискванията за бюджетните рамки на държавите-членки (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 41).

4. Описание на длъжността

Членовете на Фискалния съвет допринасят активно за работата на Фискалния съвет и участват в неговите изпълнителни сесии. Всеки член докладва на председателя за своя личен принос. По-специално, членовете на Фискалния съвет:

- способстват за постигането на целите и задачите за успешното изпълнение на поверения на Фискалния съвет мандат, като същевременно се придържат към най-високите норми за качество и морал;
- допринасят за определянето на приоритетите в стратегическото планиране на Фискалния съвет;
- допринасят за разработването и подобряването на аналитичните инструменти, необходими за изпълнението на мандата на Фискалния съвет.

Членовете на Фискалния съвет се назначават за период от три години, който може да бъде подновен само веднъж. Успешният кандидат ще бъде назначен като специален съветник ^(?) и ще получава дневно възнаграждение, основаващо се на основната заплата за степен AD 14 за членовете. Очаква се членът да отдели около 40 пълни работни дни годишно за изпълнението на съответните си отговорности.

При поискване и след представянето на съответните удостоверителни документи Комисията възстановява разходите по пътуването и настаняването на члена в съответствие със своите действащи разпоредби. Освен това се предоставят и дневни за покриването на други разходи, например за храна.

Разходите се възстановяват в рамките на наличните бюджетни кредити, отпуснати по годишната процедура за разпределение на ресурсите.

5. Критерии за допустимост

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайния срок за кандидатстване кандидатите трябва да отговорят на следните формални критерии:

- *Професионален опит* ⁽⁴⁾: да притежават най-малко 15 години следдипломен професионален опит, натрупан след придобиването на долупосочената квалификация.
- *Професионален опит от значение за позицията*: поне 10 от 15-те години професионален опит трябва да са прослужени в области, свързани с макроикономическите политики, особено в областта на фискалната политика и бюджетното управление.
- *Степен или диплома за висше образование*:
- образователно равнище, което съответства на завършено университетско обучение, удостоверение с диплома, когато нормалната продължителност на обучението е четири или повече години; или
- образователно равнище, което съответства на завършено университетско обучение, удостоверение с диплома, и подходящ професионален опит от поне една година, когато нормалната продължителност на обучението е най-малко три години (този едногодишен професионален опит не може да бъде включен в следдипломния професионален опит, изискван по-горе);
- *Езици*: Кандидатите трябва да владеят задълбочено един от официалните езици на Европейския съюз и да владеят на добро ниво поне още един от тези езици ^(?).
- *Гражданство*: Кандидатите трябва да бъдат граждани на държава — членка на Европейския съюз.

6. Критерии за подбор

При оценката на кандидатурите ще бъдат взети предвид следните критерии:

- доказана компетентност и доказан опит на кандидатите, свидетелстващи за това, че те са уважавани международни експерти в областта на макроикономиката, публичните финанси, фискалната политика и бюджетното управление;
- задълбочено разбиране на фискалната рамка на ЕС и ролята ѝ за функционирането на ЕС и ИПС;
- доказана компетентност и доказан опит в разработването на икономически политики. За предпочитане е те да са придобили при работа в институции, изготвящи политики, в институции с консултативна роля в политиката или в академичните среди;
- познаване на институциите на ЕС и процесите на ЕС на вземане на решения и ролята на Европейската комисия;

^(?) В член 3, параграф 5 от Решение на Комисията C(2015)8000 се предвижда, че „председателят и членовете на Фискалния съвет се назначават като специални съветници, като статутът и възнаграждението им се определят съгласно членове 5, 123 и 124 от Условието за работа на другите служители на Европейския съюз“.

⁽⁴⁾ Професионалният опит ще се изчислява от датата, на която кандидатът е придобил минималната квалификация за достъп до съответния профил.

^(?) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/BG/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=BG>

- за предимство ще се счита опитът, придобит в извършването на икономически анализ от хоризонтална и междудържавна гледна точка;
- способност за разработване и осъществяване на стратегическа визия;
- изключително чувство за отговорност, решителност, инициативност и почтеност; и
- отлични умения за устна и писмена комуникация, за да контактува, общува и сътрудничи ефективно с вътрешните и външните заинтересовани страни. Доброто владение на английски език е от съществено значение.

В процеса на подбор Комисията ще се стреми да постигне баланс по отношение на представителността на кандидатите, пола и географския им произход, като ще вземе предвид особеността на задачите на Европейския фискален съвет и вида на необходимите експертни познания.

7. Процедура за кандидатстване

Всяка кандидатура следва да бъде изготвена на един от официалните езици на Европейския съюз, да съдържа ясна информация за гражданството на кандидата и да включва необходимите документи.

Заинтересованите кандидати трябва да подадат своите кандидатури в електронен формат до Европейската комисия на следния адрес: EFB-Secretariat@ec.europa.eu

Кандидатурите ще се считат за допустими само ако са изпратени преди крайния срок и включват документите, посочени по-долу. На по-късен етап могат да бъдат изисквани документи в подкрепа на кандидатурата.

Срок за подаване на кандидатурите

Срок за подаване на кандидатурите: 14 февруари 2020 г. в полунощ.

Комисията си запазва правото да удължи крайния срок на тази покана за изразяване на интерес единствено чрез публикация в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Удостоверителни документи

Всяка кандидатура включва следните удостоверителни документи:

- придружително писмо, в което се описват мотивите за отговор на настоящата покана;
- автобиография;
- декларация, в която се изброяват възможните конфликти на интереси, произтичащи от членството в ЕФС по отношение на други професии, упражнявани от кандидата.

8. Процедура за подбор

Процедурата за подбор ще се състои от оценка на кандидатурите по критериите, определени по-горе, след което ще бъде изготвен списък с най-подходящите кандидати. Кандидатите, счетени за най-подходящи, може да бъдат поканени на събеседване, преди да бъдат взети решенията за тяхното назначаване.

9. Равни възможности

ЕФС ще прилага политика на равни възможности и ще се стреми да избягва всякаква форма на дискриминация в процедурите за набиране на служители.

10. Ориентировъчен график

Предвижда се събеседванията за подбор да бъдат проведени през февруари 2020 г., а датата на започване на работа да бъде през май 2020 г.

За допълнителна информация моля, изпратете електронно писмо на EFB-Secretariat@ec.europa.eu или се обадете в секретариата на следния номер: +32 22962851.