

V

(Становища)

АДМИНИСТРАТИВНИ ПРОЦЕДУРИ

ЕВРОПЕЙСКА КОМИСИЯ

Покана за изразяване на интерес за подбора на членовете на Европейския фискален съвет

(2016/C 140/04)

1. КОНТЕКСТ

В съответствие с препоръките на доклада на петимата председатели, озаглавен „Завършване на Европейския икономически и паричен съюз“, на 21 октомври 2015 г. Комисията реши да създаде независим Европейски фискален съвет („Фискалният съвет“) ⁽¹⁾.

Мисията на Фискалния съвет е да допринася, в качеството си на консултативен орган, за упражняването на функциите на Комисията във връзка с многостранното фискално наблюдение на еврозоната, както е посочено в членове 121, 126 и 136 от ДФЕС.

Задачите на Фискалния съвет са следните:

- а) Фискалният съвет предоставя на Комисията оценка за изпълнението на фискалната рамка на Съюза, по-специално по отношение на хоризонталната съгласуваност на решенията и прилагането на бюджетното наблюдение, случаите на особено сериозно неспазване на правилата, както и адекватността на актуалната фискална позиция на равнището на еврозоната и на национално равнище. В тази оценка Фискалният съвет може да прави и предложения за бъдещото развитие на фискалната рамка на Съюза.
- б) Въз основа на икономическа оценка Фискалният съвет предоставя на Комисията становища относно бъдещата фискална позиция, адекватна за еврозоната като цяло. Той може да предоставя на Комисията становища относно адекватните национални фискални позиции, които са съгласувани с неговите становища относно съвкупната фискална позиция на еврозоната в рамките на правилата на Пакта за стабилност и растеж. В случай че констатира рискове за правилното функциониране на икономическия и паричен съюз, Фискалният съвет включва в становището си конкретно разглеждане на вариантите на политика, които са на разположение в рамките на Пакта за стабилност и растеж.
- в) Фискалният съвет си сътрудничи с националните фискални съвети, предвидени в член 6, параграф 1, буква б) от Директива 2011/85/ЕС на Съвета ⁽²⁾. Сътрудничеството между Фискалния съвет и националните фискални съвети е насочено по-специално към обмен на най-добри практики и към спомагане за постигането на общо разбиране по въпросите, свързани с фискалната рамка на Съюза.
- г) По искане на председателя на Комисията Фискалният съвет предоставя становища *ad hoc*.

2. СЪСТАВ НА ФИСКАЛНИЯ СЪВЕТ

Съветът се състои от председател и четирима членове (наричани по-долу „председателят“ и „членът(овете)“).

Председателят упражнява надзор върху изпълнението на задачите, възложени на Фискалния съвет, и осигурява правилното му функциониране. Председателят свиква и председателства заседанията на Фискалния съвет. По-конкретно председателят отговаря за:

- успешното изпълнение на поверения на Фискалния съвет мандат, като същевременно се придържа към най-високите норми за качество и морал;

⁽¹⁾ ОВ L 282, 28.10.2015 г., стр. 37 и ОВ L 40, 17.2.2016 г., стр. 15.

⁽²⁾ Директива 2011/85/ЕС на Съвета от 8 ноември 2011 г. относно изискванията за бюджетните рамки на държавите членки (ОВ L 306, 23.11.2011 г., стр. 41).

- с подкрепата на секретариата, свикването и председателстването на заседанията на Фискалния съвет, както и придържането към процедурния правилник на Фискалния съвет;
- управлението на Фискалния съвет и поемането на цялата отговорност за неговите дейности, изпълнението на годишната работна програма;
- представителството на Фискалния съвет при контактите с Комисията и други европейски, национални и международни органи и организации;
- представянето на годишен доклад на Фискалния съвет.

Членовете допринасят активно за работата на Фискалния съвет и участват в неговите изпълнителни сесии. Всеки член докладва на председателя за своя личен принос. По-специално, членовете

- способстват за постигането на целите и задачите за успешното изпълнение на поверения на Фискалния съвет мандат, като същевременно се придържат към най-високите норми за качество и морал;
- допринасят за определянето на приоритетите в стратегическо планиране на Фискалния съвет;
- допринасят за разработването и подобряването на аналитичните инструменти, необходими за изпълнението на мандата на Фискалния съвет.

Председателят и членовете на Фискалния съвет се назначават за срок от три години с възможност за еднократно подновяване. Членовете се назначават като специални съветници ⁽¹⁾ и получават дневно възнаграждение, основаващо се на основната заплата за степен AD 15 за председателя и AD 14 за членовете. Очаква се председателят да отдели около 20 пълни работни дни годишно, а членовете около 10 пълни работни дни годишно за съответните си отговорности.

При поискване и след представянето на съответните удостоверителни документи Комисията възстановява разходите по пътуването и настаняването на председателя и членовете в съответствие със своите действащите разпоредби. Освен това се предоставят и дневни за покриването на други разходи, например за храна.

Разходите се възстановяват в рамките на наличните бюджетни кредити, отпуснати по годишната процедура за разпределение на ресурсите.

Съветът разполага със собствен секретариат, изпълняващ аналитични, статистически, административни и логистични функции. След консултации с председателя Комисията назначава началник на секретариата за срок от три години с възможност за еднократно подновяване. Началникът на секретариата помага за създаването на Фискалния съвет. Другите членове на секретариата се подбират въз основа на високо равнище на квалификация и опит в области, които имат отношение към дейността на Фискалния съвет, и се назначават или аташират (*mis à disposition*). По административни съображения секретариатът е прикрепен към Генералния секретариат на Комисията.

3. НЕЗАВИСИМОСТ

При изпълнението на своите задачи членовете на Фискалния съвет действат независимо, като не търсят и не приемат указания нито от институциите и органите на Съюза, нито от правителствата на държавите членки, нито от каквито и да било други публичноправни или частноправни организации. Членовете на секретариата приемат указания само от Фискалния съвет.

Членовете на Фискалния съвет съобщават на неговия председател за всеки потенциален конфликт на интереси във връзка с конкретна оценка или конкретно становище, а председателят предприема необходимите мерки и може да реши, че съответният член няма да участва в подготовката и приемането на въпросната оценка или въпросното становище. Ако в такава ситуация се окаже председателят, въпросът се решава чрез решение на Фискалния съвет.

4. КРИТЕРИИ ЗА ДОПУСТИМОСТ

За да бъдат допуснати до етапа на подбор, към крайния срок за кандидатстване кандидатите трябва да отговарят на следните формални критерии:

- *Професионален опит* ⁽²⁾: да притежават най-малко 15 години следдипломен професионален опит, натрупан след придобиването на долупосочената квалификация.
- *Професионален опит от значение за длъжността*: поне 10 от 15-те години професионален опит трябва да са прослужени в области, свързани с макроикономическите политики, особено в областта на фискалната политика и бюджетното управление.

⁽¹⁾ В член 3, параграф 5 от Решение на Комисията C(2015) 8000 се предвижда, че „председателят и членовете на Фискалния съвет се назначават като специални съветници, като статутът и възнаграждението им се определят съгласно членове 5, 123 и 124 от Условиата за работа на другите служители на Европейския съюз“.

⁽²⁾ Професионалният опит ще се счита от датата, на която кандидатът е придобил минималната квалификация за достъп до съответния профил.

— *Степен или диплома за висше образование:*

— образователно равнище, което съответства на пълен курс университетско обучение, удостоверено с диплома, когато нормалната продължителност на обучението е четири или повече години, или

— образователна степен, съответстваща на завършено университетско обучение, удостоверено с диплома, и подходящ професионален опит от поне една година, когато нормалната продължителност на университетското обучение е най-малко три години (този едногодишен професионален опит не може да бъде включен в следдипломния професионален опит, изискван по-горе).

— *Езици:* Кандидатите трябва да владеят задълбочено един от официалните езици на Европейския съюз и да владеят на добро ниво поне още един от тези официални езици ⁽¹⁾.

— *Гражданство:* кандидатите трябва да бъдат граждани на държава — членка на Европейския съюз.

5. ПРОЦЕДУРА ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

Всяка кандидатура следва да бъде изготвена на един от официалните езици на Европейския съюз, да съдържа ясна информация за гражданството на кандидата и да включва необходимите документи.

Заинтересованите кандидати трябва да подадат своите кандидатури в електронен формат до Европейската комисия на следния адрес: EFB-Secretariat@ec.europa.eu

Кандидатурите ще се считат за допустими само ако са изпратени преди крайния срок и включват документите, посочени по-долу. На по-късен етап могат да бъдат изисквани документи в подкрепа на кандидатурата.

Срок за подаване на кандидатурите

Краен срок за кандидатстване: 30 календарни дни, считано от датата на публикуването на настоящата покана за изразяване на интерес в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Комисията си запазва правото да удължи крайния срок на тази покана за изразяване на интерес единствено чрез публикация в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Удостоверителни документи

Всяка кандидатура включва следните удостоверителни документи:

— придружително писмо, в което се описват мотивите за отговор на настоящата покана;

— автобиография;

— декларация, в която се изброяват възможните конфликти на интереси, произтичащи от членството в ЕФС по отношение на други професии, упражнявани от кандидата.

6. ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР

Процедурата на подбор ще се състои от оценка на кандидатурите по критериите, определени по-долу, след което ще бъде изготвен списък с най-подходящите кандидати. Кандидатите, счетени за най-подходящи, може да бъдат поканени на събеседване, преди да бъдат взети решенията за тяхното назначаване.

Председателят и един от членовете се назначават от Комисията по предложение на нейния председател след консултация със заместник-председателя, отговарящ за еврото и социалния диалог, и комисаря за икономическите и финансовите въпроси, данъчното облагане и митническия съюз.

Останалите трима членове се назначават от Комисията по предложение на нейния председател след консултация с националните фискални съвети, Европейската централна банка и Работната група за Еврогрупата.

По отношение на всички членове на Фискалния съвет, включително неговия председател, се прилага политиката на равни възможности.

⁽¹⁾ Регламент (ЕО) № 920/2005 на Съвета от 13 юни 2005 година за изменение на Регламент № 1 от 15 април 1958 година за определяне на езиковия режим на Европейската икономическа общност, и на Регламент № 1 от 15 април 1958 година относно определянето на езиковия режим в Европейската общност за атомна енергия, както и за въвеждане за мерки за временна дерогация от тези регламенти (ОВ L 156, 18.6.2005 г., стр. 3).

Критерии за подбор

При оценката на кандидатурите председателят ще се ръководи от следните критерии:

- доказана компетентност и доказан опит на кандидатите, свидетелстващи за това, че те са уважавани международни експерти в областта на макроикономиката, публичните финанси, фискалната политика и бюджетното управление;
- задълбочено разбиране на фискалната рамка на ЕС и ролята ѝ за функционирането на ЕС и ИПС;
- доказана компетентност и доказан опит в разработването на икономически политики. За предпочитане те да са придобити при работа в институции, изготвящи политики, институции с консултативна роля в политиката, или в академичните среди;
- познаване на институциите на ЕС и процесите на ЕС на вземане на решения и ролята на Европейската комисия;
- за предимство ще се счита опитът, придобит в извършването на икономически анализ от хоризонтална и междупържавна гледна точка;
- способност за разработване и осъществяване на стратегическа визия;
- изключително чувство за отговорност, решителност, инициативност и почтеност; както и
- отлични умения за устна и писмена комуникация, за да контактува, общува и сътрудничи ефективно с вътрешните и външните заинтересовани страни. Доброто владение на английски език е от съществено значение.
- председателят на Съвета ще трябва да докаже управленски умения и способност да изгражда работни отношения на доверие. За предимство ще се счита професионалният опит, придобит на изпълнителна функция в ръководенето на организация на високо равнище от съответната област.

В процеса на подбор Комисията ще се стреми да постигне баланс по отношение на представителността на кандидатите, пола и географския им произход, като ще вземе предвид особеността на задачите на Европейския фискален съвет и вида на необходимите експертни познания.

7. ОРИЕНТИРОВЪЧЕН ГРАФИК

Предвижда се през юни да бъдат проведени събеседванията за подбор, така че да се гарантира, че Европейският фискален съвет ще бъде създаден и ще функционира от септември 2016 г.

За допълнителна информация моля, изпратете ел. писмо на адрес: EFB-Secretariat@ec.europa.eu, или се обадете в секретариата на следния номер: +32 22920875