

## Европол търси изпълнителен директор

**Дата на публикуване:**

петък, 4 Септември, 2020 - 10:46

**Секция:** [Новини](#) <sup>[1]</sup>**Тема:** [Конкурси](#) <sup>[2]</sup>

В Официалния вестник на ЕС от 4 септември е публикувано обявление за свободна длъжност за поста заместник-изпълнителен директор на Европол.

**Агенцията на Европейския съюз за сътрудничество в областта на правоприлагането (Европол)** <sup>[3]</sup> е агенция на Европейския съюз със седалище в Хага, Нидерландия. Европол е създаден през 1995 г.

Целта на Европол е да подкрепя и засилва действията на компетентните органи на държавите членки и взаимното им сътрудничество за предотвратяване и борба с тежката престъпност, засягаща две или повече държави членки, с тероризма и с други форми на престъпност, засягащи общ интерес, който е предмет на политика на Съюза.

За да осъществява мисията си, понастоящем Европол работи с персонал от 801 служители, а бюджетът му за 2020 г. е 165 млн. евро. В Европол работи голяма общност от служители за връзка в областта на правоприлагането от държавите членки на ЕС, и от трети държави, които са неразделна част от динамичната работна среда на Европол.

Дирекция „Операции“ се занимава с основната дейност на Европол. Тя подобрява ефективността и сътрудничеството между компетентните органи в държавите членки за предотвратяване и борба с тежката и организираната престъпност, както и с тероризма, засягащ държавите членки. Това изисква тясно сътрудничество и с другите две дирекции на Европол - „Управление“ и „Капацитет“, с бюрата за връзка в Европол, както и с компетентните органи (оперативните дирекции и структури) в държавите членки.

Под наблюдението на изпълнителния директор, заместник-изпълнителните директори ръководят поверените им дирекции и отговарят за:

- осъществяване на съдействие и подкрепа на изпълнителния директор и управителния съвет в стратегическото развитие на Европол чрез осигуряване на консултации и експертни знания в съответната им област на отговорност;
- подкрепа при подготовката на заседанията на управителния съвет и изпълнение на неговите решения;
- подкрепа при подготовката и изпълнението на многогодишните програми и годишната работна програма в рамките на поверените им дирекции, както и докладване пред изпълнителния директор и управителния съвет за тяхното изпълнение;
- изпълнение на взетите по време на заседанията на дирекцията решения на равнището на

- дирекцията;
- наблюдение на планирането на дейността и управлението на ефективността в рамките на дирекцията;
- управление на дирекцията, включително чрез управление на персонала и бюджета в съответствие с приложимите правила и наредби;
- осигуряване на ръководство и насоки за персонала при изпълнението на поверените им цели и задачи;
- насърчаване на тясно сътрудничество между дирекциите;
- поддържане на стратегически връзки в специфичните области на престъпността на равнището на дирекцията със съответните външни партньори и заинтересовани страни;
- представяне на постиженията на Европол за медиите и представяне на Европол на външни и вътрешни заседания и конференции, когато е необходимо;
- изпълнение на други задачи, които са им възложени от изпълнителния директор.

## Критерии за допустимост

Кандидатите трябва:

- да са служители в компетентен орган по смисъла на член 2, буква а) от Регламента за Европол и да са граждани на една от държавите членки на Европейския съюз, като не трябва да са лишени от граждански права;
- да са изпълнили задълженията, наложени им от приложимите закони за военната служба;
- да представят подходящи препоръки относно годността си да изпълняват задълженията;
- да са физически способни да изпълняват задълженията, свързани с тази длъжност (преди сключването на съответния трудов договор избраният кандидат преминава медицински преглед, който се извършва от медицински служител на институцията);
- да представят доказателства за много добро владение на един от езиците на Съюза и за достатъчно добро владение на друг от езиците на Съюза до степента, необходима за изпълнението на задълженията.

Управителният съвет създава комисия за подбор, съставена от представител на Комисията и шестима членове, представляващи държавите членки, които се определят по жребий от управителния съвет.

Крайният срок за кандидатстване е **16 октомври 2020 г. в 23:59 ч. (централноевропейско време)**.

Допълнителни подробности относно процедурата за кандидатстване и подбор можете да намерите на [уебсайта на Европол](#) [4].

За допълнителни подробности относно процедурата за кандидатстване можете да се обърнете към [mbs@europol.europa.eu](mailto:mbs@europol.europa.eu) [5].

Пълния текст на обявлението можете да видите и изтеглите оттук:

**[Обява за свободна длъжност - Europol/2020/TA/AD14/424 - Изпълнителен директор на Европол](#)** [6] ***(928.48 KB, PDF)***

**Тагове:** [работа](#) [7]

[Европол](#) [8]

[директор](#) [9]

[Хага](#) [10]

[Нидерландия](#) [11]

[ЕС](#) [12]

[Europol](#) [13]

[престъпност](#) [14]

[тероризъм](#) [15]

НачалоАктуалноРесурсиИнициативиПредседателство на ЕС



Контакт с Gateway Europe За нас

Copyright © 2003-2022 Europe.bg / ISBN 954-91317-1-8

Source URL: <http://europe.bg/bg/evropol-tursi-izpulnitelen-direktor>

**Връзки**

[1] <http://europe.bg/bg/articles/news>

- [2] <http://europe.bg/bg/topic/konkursi>
- [3] <https://www.europol.europa.eu/bg/about-europol>
- [4] <https://www.europol.europa.eu/publications-documents/europol-recruitment-guidelines>
- [5] <mailto:mbs@europol.europa.eu>
- [6] [http://europe.bg/sites/default/files/uploads/konkursi/oj\\_joc\\_2020\\_293\\_a\\_0001\\_bg\\_txt.pdf](http://europe.bg/sites/default/files/uploads/konkursi/oj_joc_2020_293_a_0001_bg_txt.pdf)
- [7] <http://europe.bg/bg/tags/rabota>
- [8] <http://europe.bg/bg/tags/evropol>
- [9] <http://europe.bg/bg/tags/direktor>
- [10] <http://europe.bg/bg/tags/haga>
- [11] <http://europe.bg/bg/tags/niderlandiya>
- [12] <http://europe.bg/bg/tags/es>
- [13] <http://europe.bg/bg/tags/europol>
- [14] <http://europe.bg/bg/tags/prestupnost>
- [15] <http://europe.bg/bg/tags/terorizum>